

Fracción II: Estructura Orgánica desde el nivel de Jefe de Departamento o sus Equivalentes hasta el nivel de Funcionario de mayor Jerarquía y el Perfil de los Puestos.

Periodo que se publica:
Julio - Diciembre 2013

Nombre del documento:
Perfil de puestos de Empleados y Funcionarios del H. Ayuntamiento de Tizimín

Unidad Administrativa responsable de poseer la información:
Secretario de la Comuna

Nombre y firma del titular de la Unidad Administrativa:

Lic. Amir Adán Rodríguez Novelo - 2015

Nombre y Firma del Titular de la UMAIP:

Lic. Nefi Enrique Cauich Ramayo

Fecha de generación del Documento:
03/JULIO /2013

Fecha de actualización de la información:
27 Agosto 2013



PERFILES DE PUESTOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE TIZIMÍN 2012 – 2015

Los servidores públicos del Municipio de Tizimín, Yucatán; son trabajadores de confianza de acuerdo con el Estatuto Laboral de los Ayuntamientos, norma que rige los procesos de reclutamiento, evaluación, formación, permanencia, entre otros.

El personal del Municipio de Tizimín, Yucatán se distingue por su vocación de servicio, por su compromiso con la preservación de la Seguridad Nacional y con los siguientes valores que México merece:

- Lealtad,
- Eficiencia
- Disciplina
- Discreción
- Honestidad
- Responsabilidad
- Respeto a la legalidad

El principal activo de este H. Ayuntamiento es su experimentado capital humano. Los funcionarios forman parte de un cuerpo profesional de servidores públicos especializados en diversas disciplinas y que participan en constantes programas de capacitación con el objeto de dotar al Municipio de las habilidades y aptitudes que se requieren para preservar la Seguridad Nacional.

El ingreso y permanencia en este H. Ayuntamiento está condicionado a la aprobación de estrictos controles de confianza, así como a la adecuada correspondencia de los posibles candidatos a perfiles definidos con detalle para cada cargo y puesto.



H. Ayuntamiento de Tizimín



PUESTO

PRESIDENTE (A) MUNICIPAL

REQUISITOS

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad.
- Pr
eferentemente Licenciatura o estudios superiores.
- Manejo de Personal y Normatividad Municipal, Estatal y Federal
- Ser una persona honesta.
- Trabajo en equipo lealtad, actitud positiva y liderazgo.
- Experiencia en administración pública y Municipal, Estatal y Federal.
- N
- No contar con antecedentes penales G
- Gozar de buena reputación.
- Valores: Trabajo en Equipo, Lealtad, Actitud Positiva y prepositiva, Facilidad de palabra, y Liderazgo
- Haber sido vencedor en la contienda electoral y contar con la constancia de mayoría avalada por el IFE.

CABILDO Y SUS DIFERENTES REGIDURÍAS

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos por 10 años ininterrumpidos en la localidad.
- Contar con la mayoría de edad
- Haber completado la educación secundaria como mínimo.
- Ser mayor de edad.
- No tener antecedentes penales
- Contar con el nombramiento del cargo por parte del presidente municipal.
- Ser una persona honesta.



H. Ayuntamiento de Tizimín



ENCARGADO (A) DEL UMAIP

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Haber concluido la educación secundaria como mínimo.
- Ser mayor de edad.
- Tener conocimientos básicos en computación.
- Contar con la aprobación del Cabildo del Municipio.
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento.
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperados
- Fomentar un clima laboral agradable
- Contar con el nombramiento del cargo por parte del presidente municipal.

SECRETARIO (A) MUNICIPAL

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad.
- Haber concluido la educación secundaria como mínimo.
- Ser una persona honesta.
- Ser mayor de edad

SINDICO MUNICIPAL

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad.
- Haber concluido estudios superiores
- Acreditar experiencia y conocimiento en los asuntos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública
- Discreción y confidencialidad
- Ser una persona honesta.
- Ser mayor de edad.



H. Ayuntamiento de Tizimín



DIRECTOR DE FINANZAS Y TESORERIA

Ser originario del municipio de Tizimín.

Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad

- Contar con estudios profesionales, preferentemente titulado, o contar con los conocimientos necesarios a criterio del Ayuntamiento;
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública
- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos municipales y su manejo
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Caucionar el manejo de fondos, cuando corresponda al tipo de función a desempeñar.
- No haber sido condenado por sentencia firme por delitos patrimoniales; Autonomía e iniciativa
- Discreción y confidencialidad
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperados
- Buscar la confianza mutua
- Ser objetivo y actuar con justicia
- Conciliar disciplina y humanidad
- Entregarse y poner entusiasmo
- Fomentar un clima agradable

DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA

- Ser mexicano por nacimiento y vecino del estado en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- Acreditar experiencia y conocimiento de Seguridad Pública y Vialidad
- Contar con el perfil profesional y voz de mando a personal policiaca.
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Tener un modo de vida honesto;
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública



H. Ayuntamiento de Tizimín



DIRECTOR DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Ser mexicano por nacimiento y vecino del estado en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos Culturales municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Tener un modo de vida honesto;
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

DIRECTOR DE DESARROLLO RURAL

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos en aspectos Agrarios, Pecuarios, Agrícola, Pesqueros Agroindustriales y demás
- Contar con estudios profesionales, preferentemente titulado, o contar con conocimientos necesarios a criterio del Ayuntamiento.
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

DIRECCION DE AREA JURIDICO.

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Ser mexicano por nacimiento y vecino del estado en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos de Asesoría legal en diferentes ramas de Derecho así como asesorías municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional legal adecuado para el cargo;
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública



H. Ayuntamiento de Tizimín



DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS DESARROLLO URBANO

Ser originario del municipio de Tizimín.
Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad

- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento de Obras y licitaciones en los asuntos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

DIRECTOR DE COMUNICACIÓN SOCIAL

Ser originario del municipio de Tizimín.
Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad

- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento de Comunicación, publicidad y Logística en los asuntos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL

Ser originario del municipio de Tizimín.
Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad

- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento de Programas, brigadas y contingencias forestales y de rescate en los asuntos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la



H. Ayuntamiento de Tizimín



administración pública

- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública.

DIRECTOR DE CATASTRO

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento en tramites catastrales así como unión división y posesión de dominios rurales y urbanos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

SUBDIRECCION DE SALUD Y
SERVICIO MEDICO Y FORANEO

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Haber concluido estudios de licenciatura en el área medica
- Acreditar experiencia y conocimiento en el área de medicina general
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

DIRECTOR (A) DEL DIF

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Haber concluido estudios de licenciatura.
- Acreditar experiencia y conocimiento en gestiones ante diversas instancias de programas para el desarrollo integral del menor y la familia; personas Vulnerables y su manejo;



H. Ayuntamiento de Tizimín



- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

PRESIDENTA DEL DIF MUNICIPAL

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Preferentemente Licenciatura o estudios superiores.
- Conocimientos Especiales: Experiencia en Administración Pública, Municipal, Estatal y Federal, Manejo de Personal y Normatividad Municipal, Estatal y Federal
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública
- Experiencia Laboral: 1 año
- Sólidos Valores: Trabajo en Equipo, Lealtad, Actitud Positiva y prepositiva, Facilidad de palabra, y Liderazgo

JEFE DE AREA

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Acreditar experiencia y conocimiento en el área requerida
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública



H. Ayuntamiento de Tizimín



JEFE DE DEPARTAMENTO

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Acreditar experiencia y conocimiento en en los asuntos municipales y su manejo;
- Cumplimiento programa de trabajo
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento
- Autonomía e iniciativa
- Capacidad para generar y mantener buen clima laboral
- No contar con antecedentes penales
- Discreción y confidencialidad
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperado

ENCARGADO (A) AREA RECURSOS HUMANOS

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Haber concluido estudios superiores
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento
- Autonomía e iniciativa
- Discreción y confidencialidad
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperado
- Ser objetivo y actuar con justicia
- Conciliar disciplina y humanidad
- Entregarse y poner entusiasmo
- Fomentar un clima agradable
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.

DIRECCION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Haber concluido estudios superiores
- Acreditar experiencia y conocimiento en , tuberías subterráneas, Tomas domiciliarias y comerciales en los contratos del sistema de agua potable del municipio y su manejo;
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento



H. Ayuntamiento de Tizimín



- Voluntad e interés por obtener los resultados esperado
- Entregarse y poner entusiasmo
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

