

**Fracción II: Estructura Orgánica desde el nivel de Jefe de Departamento o sus Equivalentes hasta el nivel de Funcionario de mayor Jerarquía y el Perfil de los Puestos.**

**Periodo que se publica:**  
Enero- Junio 2013

**Nombre del documento:**  
Perfil de puestos de Empleados y Funcionarios del H. Ayuntamiento de Tizimín

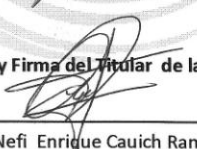
**Unidad Administrativa responsable de poseer la información:**  
Secretario de la Comuna

**Nombre y firma del titular de la Unidad Administrativa:**

  
Lic. Amir Adán Rodríguez Novelo

  
H. AYUNTAMIENTO  
SECRETARÍA MUNICIPAL  
2012 - 2015  
TIZIMÍN, YUCATAN.

**Nombre y Firma del Titular de la UMAIP:**

  
Lic. Nefi Enrique Cauich Ramayo

**Fecha de generación del Documento:**  
03/JULIO /2013

**Fecha de actualización de la información:**  
03 JULIO 2013

## **PERFILES DE PUESTOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE TIZIMÍN 2012 – 2015**

Los servidores públicos del Municipio de Tizimín, Yucatán; son trabajadores de confianza de acuerdo con el Estatuto Laboral de los Ayuntamientos, norma que rige los procesos de reclutamiento, evaluación, formación, permanencia, entre otros.

El personal del Municipio de Tizimín, Yucatán se distingue por su vocación de servicio, por su compromiso con la preservación de la Seguridad Nacional y con los siguientes valores que México merece:

- Lealtad,
- Eficiencia
- Disciplina
- Discreción
- Honestidad
- Responsabilidad
- Respeto a la legalidad

El principal activo de este H. Ayuntamiento es su experimentado capital humano. Los funcionarios forman parte de un cuerpo profesional de servidores públicos especializados en diversas disciplinas y que participan en constantes programas de capacitación con el objeto de dotar al Municipio de las habilidades y aptitudes que se requieren para preservar la Seguridad Nacional.

El ingreso y permanencia en este H. Ayuntamiento está condicionado a la aprobación de estrictos controles de confianza, así como a la adecuada correspondencia de los posibles candidatos a perfiles definidos con detalle para cada cargo y puesto.

## CARGOS DE ELECCIÓN POPULAR

## REQUISITOS

### **PRESIDENTE (A) MUNICIPAL**

- I.- Ser ciudadano mexicano por nacimiento y tener además la calidad de ciudadano yucateco, en el ejercicio de sus derechos políticos y civiles, y con una residencia efectiva en el Municipio de que se trate, no menor de cinco años.
- De ser oriundo del propio Municipio, éste plazo deberá reducirse a un año;
- El Presidente Municipal que deberá tener veintiún años al día de la elección
- Saber leer y escribir;
- No ser ministro de culto religioso, salvo que se separe definitivamente
- No haber sido sentenciado, por la comisión de delito doloso;
- Estar inscrito en el Registro Federal del Electores y contar con Credencial para Votar vigente.

\*Y los demás establecidos en el artículo 78 de la Constitución Política del Estado de Yucatán.

### **SINDICO MUNICIPAL**

- Además de los anteriores:
- Contar al día de la elección con el nivel escolar que establezca la ley, en cada caso, y
- No ser directivo de algún partido político, o haberlo sido, un año antes de la elección.

**SECRETARIO MUNICIPAL**

**CABILDO Y SUS DIFERENTES REGIDURÍAS**

Todos los señalados en el artículo 78 de la Constitución Política del Estado de Yucatán.

## PUESTOS

**ENCARGADO (A) DEL UMAIP**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Haber concluido la educación secundaria como mínimo.
- Ser mayor de edad.
- Tener conocimientos básicos en computación.
- Contar con la aprobación del Cabildo del Municipio.
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento.
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperados
- Fomentar un clima laboral agradable
- Contar con el nombramiento del cargo por parte del presidente municipal.

**DIRECTOR DE FINANZAS Y TESORERIA**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos 10 años interrumpidos en la localidad
- Contar con estudios profesionales, preferentemente titulado, o contar con los conocimientos necesarios a criterio del Ayuntamiento;

- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública
- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos municipales y su manejo
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Caucionar el manejo de fondos, cuando corresponda al tipo de función a desempeñar.
- No haber sido condenado por sentencia firme por delitos patrimoniales; Autonomía e iniciativa
- Discreción y confidencialidad
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperados
- Buscar la confianza mutua
- Ser objetivo y actuar con justicia
- Conciliar disciplina y humanidad
- Entregarse y poner entusiasmo
- Fomentar un clima agradable

## **DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA**

- Ser mexicano por nacimiento y vecino del estado en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- Acreditar experiencia y conocimiento de Seguridad Pública y Vialidad
- Contar con el perfil profesional y voz de mando a personal policiaca.
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Tener un modo de vida honesto;
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## **DIRECTOR DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Ser mexicano por nacimiento y vecino del estado en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- Haber concluido estudios de licenciatura

- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos Culturales municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Tener un modo de vida honesto;
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## **DIRECTOR DE DESARROLLO RURAL**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos en aspectos Agrarios, Pecuarios, Agrícola, Pesqueros Agroindustriales y demás
- Contar con estudios profesionales, preferentemente titulado, o contar con conocimientos necesarios a criterio del Ayuntamiento.
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## **DIRECCION DE AREA JURIDICO.**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Ser mexicano por nacimiento y vecino del estado en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- Acreditar experiencia y conocimiento de los asuntos de Asesoría legal en diferentes ramas de Derecho así como asesorías municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional legal adecuado para el cargo;
- No haber sido condenado por delito intencional que amerite pena corporal de más de un año de prisión;
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## **DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS DESARROLLO URBANO**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad
- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento de Obras y licitaciones en los asuntos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## **DIRECTOR DE COMUNICACIÓN SOCIAL**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad
- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento de Comunicación, publicidad y Logística en los asuntos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## **DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL**

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Estar viviendo por lo menos 10 años ininterrumpidos en la localidad
- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento de Programas, brigadas y contingencias forestales y de rescate en los asuntos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional o técnico adecuado

para el cargo;

- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública.

## DIRECTOR DE CATASTRO

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Haber concluido estudios de licenciatura
- Acreditar experiencia y conocimiento en tramites catastrales así como unión división y posesión de dominios rurales y urbanos municipales y su manejo;
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## SUBDIRECCION DE SALUD Y SERVICIO MEDICO Y FORANEO

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Haber concluido estudios de licenciatura en el área medica
- Acreditar experiencia y conocimiento en el área de medicina general
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## DIRECTOR (A) DEL DIF

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Haber concluido estudios de licenciatura.
- Acreditar experiencia y conocimiento en gestiones ante diversas instancias de programas para el desarrollo integral del menor y la familia; personas Vulnerables y su manejo;
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## PRESIDENTA DEL DIF MUNICIPAL

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Preferentemente Licenciatura o estudios superiores.
- Conocimientos Especiales: Experiencia en Administración Pública, Municipal, Estatal y Federal, Manejo de Personal y Normatividad Municipal, Estatal y Federal
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública
- Experiencia Laboral: 1 año
- Sólidos Valores: Trabajo en Equipo, Lealtad, Actitud Positiva y prepositiva, Facilidad de palabra, y Liderazgo

## JEFE DE AREA

- Ser originario del municipio de Tizimín.
- Acreditar experiencia y conocimiento en el área requerida
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública

## JEFE DE DEPARTAMENTO

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Acreditar experiencia y conocimiento en los asuntos municipales y su manejo;
- Cumplimiento programa de trabajo
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento
- Autonomía e iniciativa
- Capacidad para generar y mantener buen clima laboral
- No contar con antecedentes penales
- Discreción y confidencialidad
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperado

## ENCARGADO (A) AREA RECURSOS HUMANOS

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Haber concluido estudios superiores
- Contar con el perfil profesional adecuado para el cargo;
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento
- Autonomía e iniciativa
- Discreción y confidencialidad
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperado
- Ser objetivo y actuar con justicia
- Conciliar disciplina y humanidad
- Entregarse y poner entusiasmo
- Fomentar un clima agradable
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.

## DIRECCION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE

Ser originario del municipio de Tizimín.

- Haber concluido estudios superiores
- Acreditar experiencia y conocimiento en , tuberías subterráneas, Tomas domiciliarias y comerciales en los contratos del sistema de agua potable del municipio y su manejo;
- Conocimiento de su trabajo e iniciativa de perfeccionamiento
- Voluntad e interés por obtener los resultados esperado
- Entregarse y poner entusiasmo
- No contar con antecedentes penales
- Gozar de buena reputación.
- No estar inhabilitado para ocupar cargo alguno en la administración pública